

Niederlande



Leben und Arbeiten in den Niederlanden

Korint
MEDICAL RECRUITMENT

Korint - Ihr Partner für effektive Arbeitsvermittlung

Korint Medical Recruitment ist ein weltweit agierendes Vermittlungsbüro mit niederländischen Wurzeln. Unsere Mission ist es, Arbeitsvermittlung im Gesundheitswesen so einfach wie möglich zu gestalten und seit 15 Jahren ist Korint darin erfolgreich. Bei uns stehen Ihre Wünsche im Mittelpunkt.

Inhaltsangaben

Allgemeine Informationen

Niederlande	4
Bevölkerung	5
Religionen in Nederland	6
Die 12 Provinzen	7

Das niederländische Gesundheits- und Sozialsystem

Sozialsystem	8
Kindergeld & Kinderzuschlag	8
Sozialhilfeleistungen	8
Krankenversicherung	9
Arbeitslosenversicherung	9

Arbeiten in den Niederlanden

Allgemeine Bestimmungen	10
Grenzpendler	10
Arbeitsrecht & Arbeitsbedingungen	11
Arbeitserlaubnis	11
Arbeitsvertrag	11
Urlaubszeit	11
Löhne	12
Sozialabgaben	12
Arbeiten im niederländischen Gesundheitswesen	13
Anerkennung ausländischer Diplome	14
Voraussetzungen	14

Leben in den Niederlanden

Wohnen: Kaufen oder mieten?	15
Mieten	15
Kaufen	15
Kinderbetreuung außerhalb der Schule	16
Schulbildung	17
Freizeitangebot und Kultur	18

Vermittlungsprozedur

19

Allgemeine Informationen

Niederlande

Die Niederlande befinden sich im Nordwesten Europas. Im Osten verläuft die Grenze zu Deutschland und im Süden zu Belgien. Im Westen und Norden finden wir die niederländische Küste; hier wird das Land durch die Nordsee begrenzt. Die Hauptstadt ist Amsterdam und der Regierungssitz Den Haag.

Zu dem Gebiet der Niederlande gehören neben den 12 Provinzen des europäischen Teils die Karibikinseln Bonaire, Sint Eustatius und Saba. Die Länder Aruba, Curaçao und Sint Maarten gehören nicht zu den Niederlanden, sondern sind autonome Länder im Königreich der Niederlande.

Die Niederlande sind eine konstitutionelle Monarchie. Das Staatsoberhaupt ist der Verfassung zufolge der König, zurzeit König Willem-Alexander. Er ernennt offiziell den Ministerpräsidenten und die Minister, zusammen formen sie die Regierung.



Allgemeine Informationen

Bevölkerung

Die Niederlande verfügen mit ca. 17.2 Millionen Einwohnern über eine sehr hohe Bevölkerungsdichte. Mit rund 510 Einwohnern pro Quadratkilometer gehört das Land zu den am dichtesten besiedelten Flächenstaaten der Welt.

Die in den Niederlanden verbreitete Sprache ist Niederländisch, was auch als Standardsprache für überregionale Medien und Schriftsprache gilt. Allerdings besteht eine Vielzahl von verschiedenen Dialekten. Neben der Muttersprache ist es weit verbreitet, daß schon die Kinder gut Englisch sprechen. Viele Niederländer sprechen Deutsch, begrüßen es aber, wenn man versucht die landeseigene Sprache zu erlernen.



Allgemeine Informationen

Religionen in Nederland

Die Religionszugehörigkeit ist frei wählbar. Fast die Hälfte der Bevölkerung gehört keiner Religion an. Neben den Konfessionslosen, widmet sich ein Teil der Religiösen dem Christentum. Kleinere Gruppen sind dem Buddhismus, dem Hinduismus und dem Islam zugehörig.



Allgemeine Informationen

Die 12 Provinzen

Wenngleich die Bezeichnung Holland vielfach für die Niederlande verwendet wird, umfasst Holland nur einen Teil des Landes. Wenn Niederländer über Holland sprechen, meinen sie die Provinzen Noord-Holland und Zuid-Holland. Die Niederlande bestehen jedoch aus zehn weiteren Provinzen.

Hier finden Sie unterschiedliche Landschaften: Landwirtschaftlich geprägte Ebenen, weite Fluss- und Seenlandschaften, waldreiche Regionen und urbane Zentren. Jede der 12 Provinzen hat ihre eigene Landschaft mit einzigartigen Seen und Naturschutzgebieten.

12 Provinzen

- Nordholland
- Südholland
- Flevoland
- Gelderland
- Nordbrabant
- Overijssel
- Drenthe
- Utrecht
- Groningen
- Friesland
- Zeeland
- Limburg



Das niederländische Gesundheits- und Sozialsystem

Sozialsystem

Niederländer können Leistungen aus der Sozialversicherung beziehen, wenn sie die entsprechenden Anforderungen erfüllen. Dies gilt ebenfalls für Einwohner aus EU-Ländern, die rechtmäßig in den Niederlanden wohnen und arbeiten.

Folgende Leistungen kann ein in den Niederlanden wohnender Bürger beantragen:

Kindergeld - kinderbijslag, Kinderzuschlag - kindgebonden budget

Kindergeld steht allen Eltern zu, wenn sie in den Niederlanden wohnen, arbeiten und Steuern zahlen. Der Kinderzuschlag ist einkommensabhängig und bezieht sich auf das Haushaltseinkommen. Das Kindergeld wird am Ende jeden Quartals fällig.

Sozialhilfeleistungen

Sie haben Anspruch auf Sozialhilfe, wenn Sie:

- legal in den Niederlanden wohnen
- 18 Jahre oder älter sind
- als alleinstehend, alleinerziehend oder als Familie über ein Einkommen verfügen, das unter der Sozialhilfenorm liegt
- keine andere Beihilfe in Anspruch nehmen können
- über ein Eigenkapital verfügen, das einen bestimmten Betrag nicht übersteigt
- nicht im Gefängnis inhaftiert sind oder nicht in Untersuchungshaft sitzen

Das niederländische Gesundheits- und Sozialsystem

Krankenversicherung

In den Niederlanden gibt es keinen Unterschied zwischen gesetzlicher und privater Krankenversicherung. Mit ca. 40 Versicherungsgesellschaften, welche sowohl den vom Gesetzgeber vorgeschriebenen Mindestschutz, wie auch individuelle Zusatzleistungen anbieten. Die Prämienhöhe wird von der Regierung festgelegt und ist nicht vom Einkommen abhängig. Alle Versicherten zahlen für die Grundfürsorge denselben

Preis. Es besteht allerdings die Möglichkeit, sich mit optionalen Zusatzversicherungen je nach Bedarf abzusichern.



Arbeitslosenversicherung

Die reinen Arbeitnehmerversicherungen schützen vor dem Risiko des Lohnausfalls bei Krankheit, Unfällen und Arbeitslosigkeit, sowie die Arbeitslosenversicherung (Werkloosheidswet, WW) und die Versicherung zur Lohnfortzahlung (Ziekte-

wet, ZW). Diese Versicherungen werden durch Zwangsbeiträge finanziert, die von Arbeitgebern und Arbeitnehmern getragen werden. Wie in Deutschland wird bei Arbeitslosigkeit eine Unterstützung gezahlt.

Arbeiten in den Niederlanden

Allgemeine Bestimmungen

Qualifizierte Arbeitskräfte und Hochschulabsolventen sind in den Niederlanden grundsätzlich gern gesehen. Eine Aufenthalt oder Arbeitserlaubnis ist für EU- Bürger nicht erforderlich. Vor dem ersten Arbeitstag ist es allerdings notwendig eine Bürgerservicenummer beim Finanzamt (Belastingsdienst) zu beantragen. Die Nummer ist vergleichbar mit der deutschen Sozialversicherungsnummer.

Grenzpendler in die Niederlande sind sozialversicherungspflichtig

Seit 2006 gilt für Grenzpendler (also beispielsweise Deutsche, die in Deutschland leben, aber beruflich in die Niederlande pendeln) ebenso die niederländische Krankenversicherungspflicht. Auch Steuern und Sozialversicherungsbeiträge müssen Grenzpendler dann in das dortige System einzahlen.



Arbeiten in den Niederlanden

Arbeitsrecht & Arbeitsbedingungen

Arbeitserlaubnis

Sind Sie ein Staatsbürger eines Landes, das zur Europäischen Union (EU), zum Europäischen Wirtschaftsraum (EWR) gehört oder ein Schweizer Staatsbürger, dann können Sie legal in den Niederlanden wohnen, arbeiten und sich in den Niederlanden einen Job suchen.

Arbeitsvertrag

Niederländer und ausländische Arbeitnehmer arbeiten grundsätzlich zu den gleichen Bedingungen. Arbeitgeber sind gemäß Artikel 7:655 des niederländischen Bürgerlichen Gesetzbuchs (Burgerlijk Wetboek) verpflichtet, ihren Arbeitskräften innerhalb eines Monats nach Beschäftigungsbeginn die wesentlichen Arbeitsvertragsbedingungen schriftlich mitzuteilen.

Urlaubszeit

Wie hoch der Jahresurlaubsanspruch innerhalb eines Kalenderjahres ausfällt, variiert. Er hängt davon ab, ob regelmäßig an vier, fünf oder sechs Tagen die Woche gearbeitet wird. Es gilt: Wer mehr arbeitet, dem steht auch ein längerer Mindestjahresurlaub zu.

Arbeiten in den Niederlanden

Arbeitsrecht & Arbeitsbedingungen

Löhne

Es gibt einen gesetzlichen Mindestlohn in den Niederlanden, der sich je nach Alter deutlich vom Mindestlohn in Deutschland unterscheidet. Dieser wird kalenderjährlich zum 01.01. und 01.07. neu festgesetzt. Zusätzlich zum Lohn haben Arbeitskräfte Anspruch auf Urlaubsgeld in Höhe von 8% des Jahresbruttogehalt.



Sozialabgaben

Vom Bruttolohn werden folgende Beiträge abgezogen:

- Rentenversicherung (AOW)
- Hinterbliebenenversicherung (ANW)
- Versicherung aufgrund des Gesetzes zur Langzeitpflege (WIZ)

Arbeiten in den Niederlanden

Arbeiten im niederländischen Gesundheitswesen

Fachärzte sind in den Niederlanden fast immer in einem Krankenhaus angesiedelt und wenn nicht, so wenigstens als behandelnde Ärzte mit einem Krankenhaus verbunden. Die ambulante Versorgung findet dann in der Poliklinik statt und die stationäre Behandlung im selben Krankenhaus durch denselben Arzt. Auch hier stehen die Kommunikation und das Vertrauen zwischen Arzt und Patient im Vordergrund, und

es ist gewährleistet, dass wichtige Daten und Informationen nicht verloren gehen oder anders interpretiert werden. Außerdem bietet dies den Vorteil, dass wichtige Untersuchungen schnell und vor Ort ausgeführt werden können.

Fachärzte arbeiten entweder als Angestellte des Krankenhauses oder in einer Gemeinschaft von Fachärzten, die gegen eine Pauschale dem Krankenhaus ihre Dienste anbieten.



Arbeiten in den Niederlanden

Anerkennung ausländischer Diplome

Fachkräfte, die ihren Abschluss in Deutschland gemacht haben, müssen vor der Berufsausübung häufig ein Anerkennungsverfahren durchlaufen. Dort wird überprüft, ob die ausländische Qualifikation die Voraussetzungen für den Zugang zum niederländischen Arbeitsmarkt erfüllt. Nach der Prüfung erhalten die Antragsteller den Anerkennungsbescheid. Das Dokument zeigt, ob die ausländische Berufsqualifikation mit einem niederländischen Referenzberuf voll gleichwertig ist.

Wir helfen Ihnen nicht nur beim Erstellen einer Bewerbungsmappe, sondern unterstützen Sie, falls nötig, bei der Einreise, bei Behördengängen, der Wohnungssuche und der Anerkennung Ihrer Diplome. Kurzum haben Sie bei uns die Möglichkeit sich voll auf Ihre Karriere zu konzentrieren.

Voraussetzungen

- Sie haben eine abgeschlossene berufliche Qualifikation aus Deutschland.
- Sie wollen in den Niederlanden arbeiten.

Für die Anerkennung Ihrer beruflichen Qualifikation brauchen Sie keine niederländische Staatsbürgerschaft. Sie müssen noch nicht in Nederland leben, sondern können Ihren Antrag auch aus dem Ausland stellen.

Leben in den Niederlanden

Wohnen: Kaufen oder mieten?

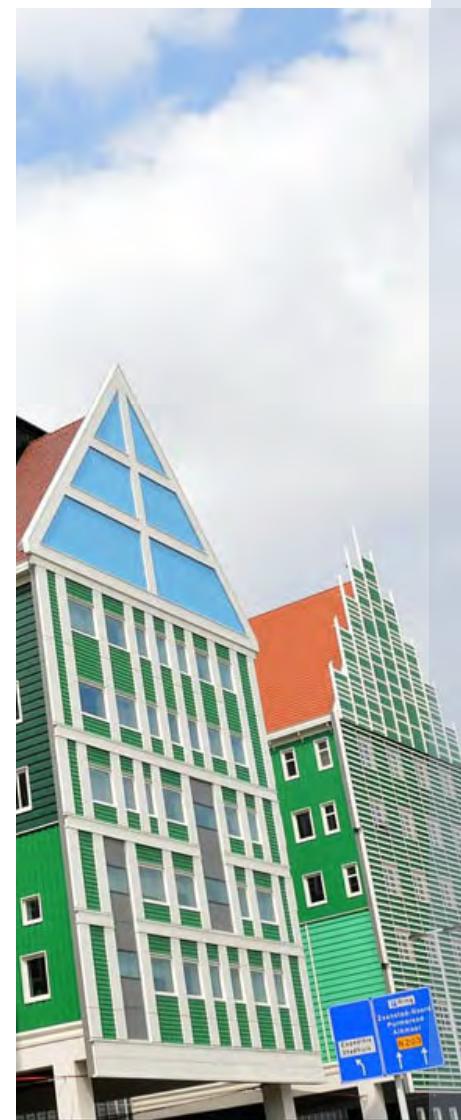
Viele Unternehmen des Gesundheitswesens in den Niederlanden verfügen über Personalwohnungen für ausländisches Personal. Zwar handelt es sich dabei meist um eine zeitlich begrenzte Unterkunft, zumindest aber für die Dauer der Probezeit. Danach helfen wir Ihnen gerne bei der Wohnungssuche.

Mieten

Der Wohnungsmarkt unserer niederländischen Nachbarn ist etwas anders aufgebaut als in Deutschland. Ein großer Teil der Bevölkerung wohnt in einem Eigenheim. Mehr als die Hälfte der Wohnimmobilien sind gekauft. Die Wohnungen werden von Wohnungsbaugesellschaften vermietet und nach Jahreseinkommen vergeben. Eine Liste mit Adressen von Wohnungsbaugesellschaften und Makler bekommt man oft in den Gemeinden.

Kaufen

Die geeignete Immobilie findet man leicht über diverse Websites, wie zum Beispiel funda.nl. Dort bieten Makler unter Angabe von Ort und Straße eine Vielzahl von Immobilien in den verschiedensten Preiskategorien an. Beachtenswert ist dabei, ob die Zusatzkosten (Notarkosten für Grundbucheintrag und Grunderwerbssteuer) im Preis enthalten sind.



Leben in den Niederlanden

Kinderbetreuung außerhalb der Schule

Kinderbetreuung wird in den Niederlanden bereits im Säuglingsalter angeboten. Es ist durchaus ein gängiges Model, dass Mütter direkt nach dem Mutterschutz wieder arbeiten gehen. Die Kinderbetreuung findet in der Regel von 7 Uhr morgens bis 19 Uhr abends statt, wobei diese Zeitspanne gebietsweise variieren kann.

Ab dem vierten Lebensjahr besuchen die Kinder die Basis-schule (basisschool), was ungefähr mit der deutschen Vor-schule vergleichbar ist.

Jede Schule ist verpflichtet eine außerschulische Betreuung anzubieten. Auch in den Ferien können diese Angebote ge-nutzt werden.



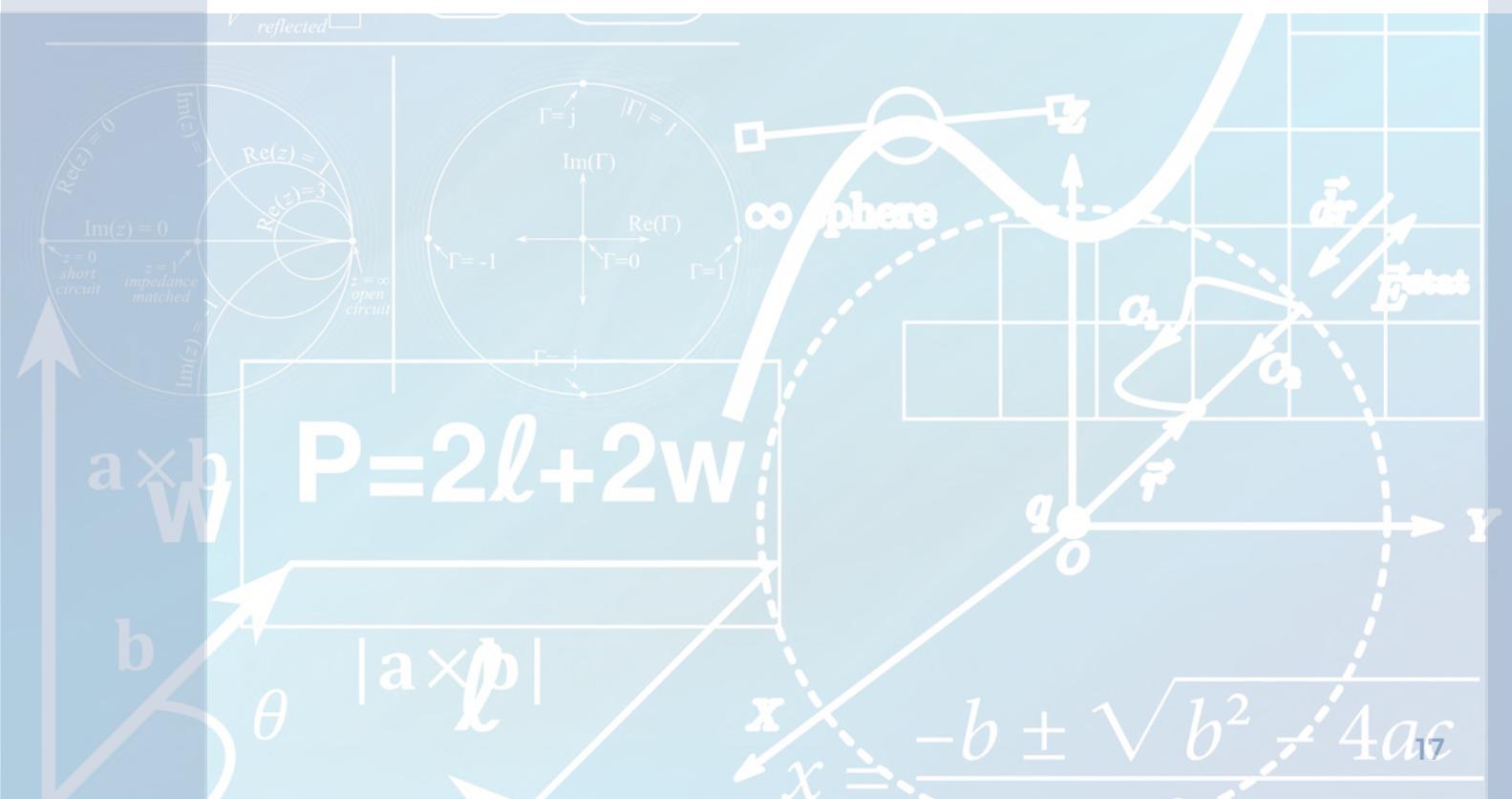
Leben in den Niederlanden

Schulbildung

Mit 5 Jahren beginnt die Schulpflicht – obwohl die meisten Kinder schon mit vier Jahren am Schulunterricht teilnehmen. Die Schulzeiten variieren ein wenig, wobei der Schultag meistens 8:30 Uhr beginnt und 15 Uhr endet. Ein unterrichtsfreier Nachmittag in der Woche ist in fast allen Schulen üblich.

Ab dem 12. Lebensjahr besucht man die weiterführenden Schulen. Es gibt drei verschiedene Wege - VMBO, HAVO und VWO. Dies ist vergleichbar mit Hauptschule, Realschule und Gymnasium.

Der Besuch in den Basis- und weiterführenden Schulen ist kostenlos. Selbst die meisten Bücher werden kostenfrei zur Verfügung gestellt.



Leben in den Niederlanden

Freizeitangebote und Kultur

Zu den beliebtesten sportlichen Freizeitaktivitäten gehört der Wassersport in den Sommermonaten und in der Wintersaison wird das Eislaufen als Nationalsport betrieben. Aber auch Hockey und Golf erfreuen sich stets wachsender Beliebtheit.

Die Kulturszene in den Niederlanden ist bunt. Eine riesige Auswahl an Museen, Messen, Künstlern der Malerei und Musik prägen die traditionelle Vielfalt. In vielen Städten werden Festivals organisiert, wie das berühmte Hollandfestival und die stimmungsvollen Grachtenkonzerte.

Traditionell gestalten viele Niederländer ihre Freizeit mit "Vrijwilligerswerk", was so viel heißt, wie freiwillige Tätigkeiten. Dabei kann es sich um Mitwirkung in Stadtarchiven, Begleitung von Behinderten und Senioren, Haushaltshilfe oder ähnliche Aktivitäten handeln. Rundum sind unsere Nachbarn ein geselliges und aktives Völkchen.



Vermittlungsprozedur

Korint vermittelt innerhalb Deutschlands, der Schweiz und in den Niederlanden. Aus diesem Grund ist es von Belang, dass Sie die niederländische Sprache mindestens auf Niveau B2 beherrschen, oder erlernen möchten.

Um die Vermittlungsprozedur zu starten, folgt zu Beginn ein Gespräch mit einem Recruiter in Deutschland. Dies ermöglicht Ihre persönlichen Stärken und Kompetenzen gut einschätzen zu können.

Nach der sorgfältigen Prüfung Ihrer Unterlagen durch unser erfahreneres Personal, werden wir die entsprechenden Möglichkeiten mit Ihnen besprechen.

Nachdem die passenden Arbeitsstellen gefunden sind, werden Probearbeitstage organisiert. Sie reisen zu einem von Ihnen gewählten „Schnupper-Termin“ an und Korint organisiert für Sie eine kostenlose Unterkunft und eventuell ein Auto. Dies gilt für den Zeitraum des Probearbeitens.

Während der Probearbeit lernen Sie Ihre zukünftigen Kollegen und sämtliche Gegebenheiten des Hauses kennen. Natürlich auch ein Besichtigung des gesamten Objekts. Haben beide Parteien ein positives Gefühl, wird im Allgemeinen auch ein Gespräch mit der Personalabteilung geführt.

Dabei bekommen Sie alle Fragen über die Arbeitsbedingungen, Verträge und dem Gehaltsmodell beantwortet.

Bei einer erfolgreichen Vermittlung und Probezeit bekommen Sie bis zu 300,- Euro Ihrer Unkosten erstattet. Wichtig ist, dass Sie die Rechnungen bzw. Quittungen bei Korint vorlegen.

Recruitment



David Haussmann
d.haussmann@korint.de



Korint
MEDICAL RECRUITMENT

www.korint.de